



MTÜ MONDO LASTEKAITSE JA VÕRDSE KOHTLEMISE PÕHIMÕTTED

Võrdse kohtlemise põhimõtted kaitsevad inimest ebavõrdse kohtlemise eest, mis on tingitud tema rahvusest, nahavärvist, vanusest, erivajadustest, seksuaalsest sättumusest, usulistest või poliitilistest veendumustest. Need on tunnused või omadused, millega seoses ei tohi inimest panna ebasoodsamasse olukorda.

Mondo soovib, et lapsed kogu maailmas tunneksid end turvaliselt. Mondo lastekaitse põhimõtted on loodud selleks, et tagada Mondo mõjusfääris olevate laste õigused, kaitsta neid hooletu ja julma kohtlemise eest ja tutvustada laste õigusi kõikjal, kus me töötame.

Mondo lastekaitse ja võrdse kohtlemise põhimõtted kehtivad:

- meie töötajatele
- vabatahtlikele ja praktikantidele
- juhatuse liikmetele
- meie koostööpartneritele arenguriikides

Põhimõtete elluviimise eest vastutab Mondo juhatuse. Selleks võtame ette järgmised sammud:

- Tutvustame põhimõtteid töötajatele, tööle kandideerijatele, vabatahtlikele, praktikantidele ja oma partneritele.
- Koolitame neid, kes töö- või vabatahtlike konkurssidel kandidaate hindavad, kuidas tagada diskrimineerimist vältiv valikuprotsess.
- Analüüsime kord aastas kandideerijate ning töötajate ja vabatahtlike andmeid (nt rahvus, sugu, erivajadused), et võrdse kohtlemise poliitika tulemusi jälgida.

Mondo väärtused ja põhimõtted

MISSIOON: Mondo toetab ja jõustab haavatavas olukorras olevaid inimesi ja kogukondi luues neile jätkusuutlikke ja innovaatilisi lahendusi ning tõstab Eesti inimeste arusaamist maailma probleemidest pakkudes võimalusi olla kaasatud nende lahendamisse.

VISIOON: Mondo visiooniks on turvaline, hooliv ja jätkusuutlik maailm, kus kõigil on võimalus inimväärsele elule.



Mondo väärtused

1. Mondo põhimõtteks on kõigi inimeste õiguste kaitsmine ja võrdne kohtlemine, sõltumata nende rahvusest, nahavärvist, usust, soost, seksuaalsest sättumusest, erivajadustest või kultuuritaustast. Mondo lähtub Eestis kehtivast võrdse kohtlemise seadusest:

<https://www.riigiteataja.ee/akt/13096445?leiaKehtiv>

2. Mondo töötajad, vabatahtlikud ja partnerid on pühendunud laste ja haavatavamate või tõrjutud elanikkonnagruppide õiguste tagamisele ja nende kaitsmisele hooletu ja julma kohtlemise eest nii tööülesannete täitmisel kui väljaspool tööaega.

3. Mondo lähtub Ühinenud Rahvaste Organisatsiooni poolt 1989. aastal vastu võetud lapse õiguste konventsioonist. Konventsioonis kirja pandud õigused kuuluvad igale kuni 18-aastasele lapsele ja noorele inimesele kogu maailmas.

Kõik lapsed kogu maailmas on üheväärsed.

Igal lapsel on õigus koolis käia, õppida ja teadmisi saada.

Kui laps haigestub, on tal õigus saada vajalikku ja parimat arstiabi raviks ja tervise taastamiseks.

Igal lapsel on õigus elada täisväärtuslikku elu. Lapsel, kellel on vaimne või füüsiline puue, on õigus erihoolitsusele ja abile.

Igal lapsel on õigus puhkusele ja vabale ajale, et kasutada seda mänguks ja meelepäraseks tegevuseks.

Igal lapsel on õigus olla kaitstud hooletu ja julma kohtlemise eest, samuti ei tohi ühtegi last kohelda ebaväärikalt ja alandavalt.

Kellelgi ei ole õigust kasutada last ära omakasupüüdlikel eesmärkidel, kaasa arvatud seksuaalselt.

Igal lapsel on õigus oma eraelu puutumatusse.



MONDO TÖÖS ETTETULEVAD RISKID JA NENDE MAANDAMINE

Risk	Tõenäosus	Kuidas vähendada
Kasusaajate ja Mondo partnerorganisatsioonide vähene teadlikkus võrdse kohtlemise põhimõtetest või vähene valmisolek neid põhimõtteid oma igapäevatoos rakendada	Kõrge	Mondo võrdse kohtlemise põhimõtted tõlkida kohalikesse keeltesse, reeglite lisamine partnerluslepingutele. Partnerorganisatsioonide koolitamine, et võimalikud diskrimineerimisjuhtumid ei jääks tähelepanuta.
Kasusaajate vähene teadlikkus laste õigustest, sellest tulenev laste õiguste rikkumine	Kõrge	Laste õiguste kaitsmise põhimõtted tõlkida kohalikesse keeltesse, reeglite lisamine partnerluslepingutele. Kohalike seadustega tutvumine partnerriikides. Laste võimustamine: nende õigustest teavitamine, selgitamine, milline käitumine on aktsepteeritav või mitte, soovitusel, kuhu pöörduda väärkohtlemise korral. Töötajate, vabatahtlike ja partnerite koolitamine ning vastutustunde tekitamine, et võimalik laste väärkohtlemine ei jääks tähelepanuta. Mõne kohaliku lastekaitseorganisatsiooniga suhtlemine, et veenduda, kuidas meie põhimõtteid tegelikkuses rakendada.



Laste õigust haridusele rikutakse, risk on eriti kõrge tüdrukute ja erivajadustega laste puhul	Keskmine	Üks Mondo abiprogrammide peamisi sihtrühmi on lapsed ja nende haridusvõimaluste parandamine. Eriti pöörame tähelepanu tüdrukutele, ühe või mõlemad vanemad kaotanud lastele ja erivajadustega lastele.
Lapse pildistamine või tema piltide/eraeluliste detailide avaldamine ilma tema nõusolekuta, stereotüüpsed ja liigselt üldistavad pildiallkirjad	Keskmine	Laste pildistamine on alati väga keeruline teema, kuna lapsed ei pruugi alati mõista, mida piltidega edaspidi tehakse ning kuidas see võib neid pärast mõjutada. Seega tuleb laste pildistamisel oma eetilise kompass hoida südame lähedal ja mõelda, kas sellist pilti tahaksite välismaise MTÜ Facebooki lehel näha oma lapsest või väikesest sugulasest. Soovitame järgida pildistamisel ja piltide avaldamisel Dochas' käitumisjuhist: http://dochas.ie/sites/default/files/Illustrative_Guide_to_the_Dochas_Code_of_Conduct_on_Images_and_Messages.pdf Töötajate ja vabatahtlike koolitamine. Mondo kommunikatsiooni käsiraamat sisaldab soovitusi, kuidas lapsi pildistada, see vaadatakse enne lähetust koos vabatahtlikuga üle.
Erivajadustega inimeste vähene teadlikkus Mondo	Keskmine	Koostöö erivajadustega inimeste organisatsioonidega, et julgustada



vabatahtlike lähetustest ja vähene valmisolek kandideerida tööle või vabatahtlikuks.		erivajadustega inimesi kandideerima. Näiteks on Mondo juba edukalt lähetanud vabatahtlikuks kuulmispuudega inimesi.
Laste seksuaalne ärakasutamine	Madal	Mondo ei palka tööle ega saada vabatahtlikuks või muul viisil lähetustele inimesi, keda on karistatud laste seksuaalse ärakasutamise eest. Teostame taustakontrolli karistusregistri kaudu.
Kõrgema riskiga ametipostidel (lastele toetusraha vahendavad isikud, koolide ja lastega töötavad vabatahtlikud) olevad isikud rikuvad lastekaitsepõhimõtteid	Madal	Mondo teostab palgatavate inimeste ja vabatahtlike värbamisel taustakontrolli ning koolitab vastavaid isikuid. Kohalikul kogukonnal on võimalik kahtluste korral pöörduda otse Mondo juhatuse poole.



Käitumisjuhised

Iga Mondo töötaja allkirjastab selle käitumisjuhise ning käitub sellele vastavalt nii tööajal kui soovitatavalt ka tööväliselt. Eeldame oma töötajatelt ja vabatahtlikelt hoolivat ja professionaalset käitumist igal ajal. Käitumisjuhiste rikkumise korral vastutab töötaja täielikult oma tegude eest; Mondo juhatuse otsusega võidakse töötajat distsiplineerida vastavalt rikkumise loomule kirjaliku hoiatuse, töölepingu erakorralise lõpetamisega ja/või leppetrahviga, millega korvatakse kannatanule, Mondole, rahastajale ja/või teistele vajalikele osapooltele tehtud kahju. Seadusevastaste tegude korral vastutab töötaja oma tegude eest avaliku võimu poolt sätestatud korras.

Töötajatel ja vabatahtlikel on keelatud:

- kedagi ähvardada
- kasutada füüsilist vägivalda
- teiste inimeste peale karjuda
- teatud inimesi vältida: isoleerida või keelduda koostööst nendega
- levitada solvavaid nalju või hüüdnimesid
- levitada teatud inimgruppide suhtes solvavaid materjale (näiteks seksistlikud või rassistlikud naljad) e-posti ja sotsiaalmeedia kaudu või mistahes muul moel
- muul moel ahistavalt käituda
- luua lastega seksuaalsuhteid või tarvitada vägivalda
- luua lastega muid suhteid, mis põhinevad laste ärakasutamisel
- kasutada sõnastust või anda soovitusi, mida võiks käsitleda ahistavatena või sobimatutena
- käituda seksuaalselt provokatiivselt
- luua seksuaalsuhteid Mondo otseste kasusaajate ja teiste haavatavas olukorras kogukondade liikmetega (sh katastroofiohvritega), sest need suhted põhinevad ebavõrdsel võimu jaotumisel ja kahjustavad Mondo ning teiste abitöötajate mainet kogukonnas
- heaks kiita või soodustada laste illegaalseid või ebatavalisi tegevusi
- käituda viisil, mis alandab või häbistab lapsi või on muul moel emotsionaalselt ahistav
- käituda osa laste suhtes diskrimineerivalt või eelistavalt

Ebavõrdsest kohtlemisest või laste õiguste rikkumistest teavitamine

- Mondo töötaja, vabatahtlik või koostööpartner, kes märkab tööülesannete täitmisel kellegi ebavõrdset kohtlemist, lapse väärkohtlemist, või muud ebasobivat käitumist (vt nimekirja eelmises lõigus), on kohustatud teavitama juhtunust Mondo juhatuse liikmeid aadressil mondo@mondo.org.ee. Teate võib edastada ka telefoni teel.



- Kui abivajavast lapsest teataja kahtleb oma andmesidevahendite usaldusväärsuses, siis võib kaaluda erinevaid variante, kuidas edastatavate isikuandmete turvalisust tagada. Näiteks võib esmalt teada anda üksnes seda, et laps vajab abi ning otsustada koos teabe saajaga, kuidas abivajadusega seotud delikaatseid isikuandmeid turvaliselt edastada.
- Nii juhtunust teavitaja kui Mondo juhatuse liikmed on kohustatud järgima andmekaitse nõudeid, hoidma isikuandmeid saladuses väljaspool oma tööd ja kasutama lapse ja tema pere või lähedastega seotud isikuandmeid ainult oma tööks lapse abistamisel.
- Mondo juhatuse uurib kõiki kaebusi ja kaebusest teatajat informeeritakse tulemustest. Diskrimineerimis- ja ahistamisjuhtumeid analüüsitakse ka Mondo turvalisusplaani uuendamisel.
- Väärkoheldud laps suunatakse võimalusel edasi professionaalse psühhiaatri ja/või sotsiaaltöötaja/lastekaitsetöötaja juurde abi saamiseks.

Diskrimineerimise vältimine vabatahtlike ja töötajate värbamisel

1. Koolitame neid, kes töö- või vabatahtlike konkurssidel kandidaate hindavad, kuidas tagada diskrimineerimist vältiv valikuprotsess.
2. Vabade töökohtade ja vabatahtlike konkursikuulutused peavad vastama meie võrdse kohtlemise põhimõtetele.
3. Kõiki kandidaate, kes tööle või vabatahtlikuks kandideerivad, koheldakse õiglaselt ja hinnatakse ainult nende kompetentsust antud tööd teha.
4. Valiku ja intervjuud viib võimalusel läbi rohkem kui üks inimene.
5. Intervjuuküsimused puudutavad töökohaga seotud nõudmisi ja ei ole diskrimineerivad.

PÕHIMÕTETE UUENDAMINE

Mondo lastekaitse ja võrdse kohtlemise põhimõtted vaadatakse üle ja vajadusel uuendatakse kord aastas.

Kinnitan, et olen põhimõtetega tutvunud ja nõus.

Allkiri:

Kuupäev: